

Публичный отчет ППО за 2024 год.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО ДОУ, исходя из этого, в начале года был составлен план работы на 2024 год. В соответствии с планом работы проведены профсоюзные собрания и заседания ПК.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

В составе комиссии по охране труда члены профкома приняли участие в ряде проверок, в том числе:

1. Подготовка ДОУ к летне-оздоровительному сезону. Результат проверки: без нарушений.

2. Подготовка ДОУ к учебному году. Результат проверки: нарушения не выявлены.

Члены профкома активно работали в составах комиссий по стимулирующим и компенсационным выплатам.

Администрацией ДОУ с профкомом были согласованы: графики отпусков работников, тарификация работников, списки на прохождение медицинских осмотров.

Обращений по защите прав членов профсоюза за прошлой год не поступило, конфликтные ситуации не возникали. В коллективе созданы благоприятные доверительные отношения.

Для информации членов профсоюза ДОУ профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественностью детского сада используются: страница сайта профсоюзной организации, информационный стенд профкома, где все желающие могут ознакомиться с новостями профсоюзной жизни, нормативными документами, получить нужную информацию. Все новости, всю информацию, которую мы получаем из территориальной профсоюзной организации, своевременно доводится до каждого члена профсоюза.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Сотрудники и их дети могут поправить свое здоровье в санаториях по льготным путевкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Организационная работа.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Нашей комиссией по социально-трудовым вопросам проверки: трудовые книжки на своевременность и правильность оформления записей в них, график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, составленный работодателем с учетом мнения

профсоюзного комитета.

На учете в профсоюзной организации нашего ДООУ на сегодняшний день состоит 26 человек.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДООУ составляют соглашение по охране труда. Согласно коллективному договору члены первичной профсоюзной организации имеют следующие социальные льготы и гарантии:

- предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

- предоставление работникам, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска.

- предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;

- бракосочетание детей - один рабочий день;

- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;

- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;

- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал;

- работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один день в квартал;

- юбилеям: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один рабочий день.

- предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

- предоставление права пользоваться системой социальной ипотеки.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

Всего за 2024 год дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам воспользовались:

- «Мамин день» - 10;

- предоставление работникам, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска – 4;

- Бракосочетание работника – 1;

- Родители первоклассников – 1;

- Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал - 3;

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- вел контроль по тарификации;

- контролировал выполнение коллективного договора;

- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем Гарифулиной Р.Н. педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата. Председатель профкома является членом аттестационной комиссии. Один педагог воспользовался льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору.

Сотрудники нашего ДООУ участвовали в спортивных соревнованиях: "Кросс нации", «Лыжня Татарстана».

Администрация и профсоюзный комитет уделяет серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: Празднование дня Дошкольного работника, 8 Марта, чествование юбиляров и приглашение старшего поколения на чаепития.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, взрослым делаем подарки из членских профсоюзных взносов.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами.

Задачи первичной профсоюзной организации МБДООУ № 31 «Солнышко»:

Укрепление организованного единства.

Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.

Совершенствование информационной работы.